

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
Протокол № 3 від «16» грудня 2022 року



П. П. АУМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

В. о. Директора Прилуцького
технічного фахового коледжу



В. П. ЧЕРНІКОВ
«16» грудня 2022 року

ЗВІТ
про діяльність
**«ПРИЛУЦЬКОГО ТЕХНІЧНОГО
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ»**
за 2022 рік

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з навчальної роботи

Заступник директора з виховної роботи

Заступник директора з АГР

Головний бухгалтер

Вікторія ДРОНЬ

Світлана ЖУКОВА

Василь ПОПЕНКО

Алла ЯКОВЕНКО

Навчальна робота

Організація освітнього процесу підготовки фахових молодших бакалаврів (молодших спеціалістів) базується на концептуальних засадах Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про освіту», державних стандартах освіти, інших нормативно-правових актах законодавства України з питань освіти, Статуту Прилуцького технічного фахового коледжу, Положення про організацію освітнього процесу.

Головною метою освітньої діяльності коледжу є підготовка для потреб регіону фахівців, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості, здатність вирішувати проблеми галузі, науки і виробництва, високий рівень духовної та моральної культури, громадянської свідомості, шляхом реалізації потреб особистості у розвитку її освітнього та професійного потенціалу.

У коледжі було розроблено Комплексний план роботи, у якому узагальнені плани роботи структурних підрозділів коледжу щодо організації освітнього процесу, основних напрямів навчальної, виховної, методичної, виробничої роботи.

Освітня діяльність коледжу з ліцензованих напрямів і спеціальностей базується на основі принципів гуманізму, демократизму, свободи і відповідальності, законності, пріоритетності загальнолюдських цінностей, підвищення інтелектуального рівня, органічного зв'язку з національною історією, культурою та традиціями українського народу, наступності та розвивального характеру навчання, гармонійного поєднання інтегративної, варіативності та індивідуалізації змісту і форм освіти.

У структурі коледжу діє 3 відділення:

1. «Землепорядкування, будівництва та економіки»;
2. «Електричної та комп'ютерної інженерії»;
3. «Газопостачання та заочно-дистанційної освіти».

Викладачі коледжу розподілені у 10 циклових комісій.

Основним нормативним документом, що забезпечує організацію освітнього процесу за спеціальністю, є навчальний план. Навчальні плани складені відповідно до вимог типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку фахових молодших бакалаврів на основі базової загальної середньої освіти та освітньо-професійних програм з урахуванням, що один кредит відповідає 30 академічним годинам аудиторних занять і самостійної роботи над опануванням навчальної дисципліни.

На підставі навчального плану складені робочі навчальні плани, де враховується предметна форма навчання: розподіл годин на аудиторні, теоретичні, практичні, лабораторні, семінарські заняття та години на самостійну роботу студентів. Перелік дисциплін та обсяг годин за видами занять у робочих навчальних планах відповідають навчальним планам.

У зв'язку з епідеміологічною ситуацією та воєнним станом навчання у коледжі відбувалося за змішаною формою здобуття освіти. Для цього був створений «Сайт дистанційного навчання», на якому розміщався розклад занять, навчання ж відбувалося на корпоративній платформі Google Workspacefor Education.

Викладачі і майстри виробничого навчання удосконалили навчальний матеріал на своїх сторінках цієї платформи, постійно його оновлювали.

Керівництво та захисти курсових проєктів і курсових робіт, захисти виробничих практик, заліково-екзаменаційна сесія проводилися у змішаному форматі.

І хоч довелося вносити деякі зміни у графік освітнього процесу, та все ж, завдяки наполегливій праці і відповідальному ставленню до роботи педагогічних працівників, 2021-2022 навчальний рік у коледжі в умовах воєнного стану завершився вчасно і з виконанням всіх вимог навчальних планів.

У коледжі 4 комп'ютерні аудиторії та 20 аудиторій, які обладнані мультимедійними комплексами, що дозволяє викладачам у повній мірі використовувати у своїй діяльності різноманітні комп'ютерні програми, довідники, мережу Інтернет.

З січня по липень 2022 року випусковими цикловими комісіями було переглянуто освітньо-професійні програми та розроблено нові на основі стандартів фахової передвищої освіти, зокрема:

- відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №1243 від 17.11.2021 року «Про затвердження стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 192 Будівництво та цивільна інженерія галузі знань 19 Архітектура та будівництво освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр»» було розроблено такі освітньо-професійні програми:
 1. ОПП «Будівництво, обслуговування і ремонт гідромеліоративних споруд»;
 2. ОПП «Газопостачання та енергоефективні системи забезпечення мікроклімату будівель».
- відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №517 від 03.06.2022 року «Про затвердження стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка галузі знань 14 Електрична інженерія освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр»» було розроблено ОПП «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»;
- відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №366 від 20.04.2022 року «Про затвердження стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 123 Комп'ютерна інженерія галузі знань 12 Інформаційні технології освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр»» було розроблено ОПП «Комп'ютерна інженерія»;
- для забезпечення внутрішньої системи якості освіти та перегляду освітньо-професійної програми за спеціальністю 193 Геодезія та землеустрій було розроблено ОПП «Геодезія та землеустрій»;
- для забезпечення внутрішньої системи якості освіти та перегляду освітньо-професійної програми за спеціальністю 071 Облік і оподаткування було розроблено ОПП «Облік і оподаткування».

Також було оновлено освітні програми для профільної середньої освіти з підготовки фахових молодших бакалаврів на основі базової загальної середньої освіти зі спеціальностей: 071 Облік і оподаткування, 23 Комп'ютерна

інженерія, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, 192 Будівництво та цивільна інженерія, 193 Геодезія та землеустрій.

Загалом протягом 2022 року навчальна робота, з деякими змінами, здійснювалася згідно плану. Вивчались навчальні програми та своєчасно вносились зміни у робочі програми з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

На підставі наказу МОН № 290 від 01.04.2022 року «Про затвердження методичних рекомендацій щодо окремих питань завершення 2021/2022 навчального року» замовлено до видачі свідоцтва про повну загальну середню освіту 91 здобувачу освіти 2 курсу, які у 2022 році завершили здобуття повної загальної середньої освіти.

Протягом року у коледжі систематично удосконалювалась робота з методичного забезпечення курсового та дипломного проектування зі спеціальностей.

Тематика курсових та дипломних проєктів визначалась випускною цикловою комісією, мала індивідуальний характер. Завдання на курсові та дипломні проєкти передбачали творчу роботу кожного студента у відповідності до конкретно існуючих умов виробництва, з забезпеченням економічної ефективності пропозицій, прийнятих у курсовому або дипломному проєкті, при безумовній відповідності документації проєкту затвердженим стандартам; відрізнялись один від одного об'єктом проектування, вихідними даними, умовами.

Керівники дипломних проєктів призначались з найбільш кваліфікованих і досвідчених викладачів коледжу. До дипломного проектування залучались також висококваліфіковані спеціалісти підприємств району та області.

У 2021-2022 н.р. студентами-дипломниками за підтримки керівників дипломного проектування було виготовлено 9 діючих макетів обладнання, які в подальшому будуть використовуватися при проведенні практичних і лабораторних занять у коледжі.

У зв'язку з успішним завершенням навчання у 2021-2022 н.р., здійснено випуск 132 молодших спеціалістів з усіх спеціальностей за денною та заочною формами навчання та перший випуск 12 фахових молодших бакалаврів спеціальності 071 Облік і оподаткування.

Денна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 109 чол. (за кошти державного бюджету – 107 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 2 чол.)

Заочна форма навчання – кількість випускників, які успішно склали атестацію і завершили навчання в коледжі – 35 чол. (за кошти державного бюджету – 27 чол., за кошти фізичних та юридичних осіб – 8 чол.)

За результатами 2021-2022 навчального року випускникам коледжу видано 46 дипломів з відзнакою.

Результати атестації молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів:

№ п/п	Освітньо- професійна програма	Форма навчання	5	%	4	%	3	%	н/а	всього	%
1.	Обслуговування комп'ютерних систем і мереж	денна	2	20,0	7	70,0	1	10,0	0	10	100,0
2.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	денна	5	55,6	4	44,4	0	0,0	0	9	100,0
3.	Землепорядкування	денна	4	44,4	3	33,3	2	22,2	0	9	100,0
4.	Облік і оподаткування	денна	5	41,7	4	33,3	3	25,0	0	12	100,0
5.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	денна	15	28,8	18	34,6	19	36,5	0	52	100,0
6.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	денна	10	58,8	6	35,3	1	5,9	0	17	100,0
Всього по денній формі навчання			41	37,6	42	38,5	26	23,9	0	109	100,0
7.	Будівництво, обслуговування і ремонт ГМС	заочна	2	25,0	6	75,0		0,0		8	100,0
8.	Монтаж, обслуговування та ремонт електротехнічних установок в АПК	заочна	2	11,1	9	50,0	7	38,9	0	18	100,0
9.	Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання	заочна	1	11,1	7	77,8	1	11,1	0	9	100,0
Всього по заочній формі навчання			5	14,3	22	62,9	8	22,9	0	35	100,0
Всього по коледжу			46	31,9	64	44,4	34	23,6	0	144	100,0

З метою розробки заходів з підвищення якості підготовки спеціалістів, результати проектування та висновки голів Екзаменаційних комісій про якість дипломних проектів обговорювались на засіданнях циклових комісій спеціальних дисциплін, методичній і педагогічній радах.

Результати успішності студентів за підсумками 2022 року:

спеціальність	I семестр 2021-2022 н.р.			I семестр 2022-2023 н.р.			Кількість студентів	Успішність	Якісний показник
	Кількість студентів	Успішність	Якісний показник	Кількість студентів	Успішність	Якісний показник			
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	180	99,0	37,0	196	100,0	43,1	16	1,0	6,1
123 Комп'ютерна інженерія	62	94,0	45,0	85	100,0	49,4	23	6,0	4,4
193 Геодезія та землеустрій	54	97,2	36,3	76	99,1	32,1	22	1,9	-4,3
071 Облік і оподаткування	40	100,0	41,1	49	100,0	51,7	9	0,0	10,6
192 Будівництво та цивільна інженерії (БОіР ГМС)	44	100,0	35,7	62	100,0	36,9	18	0,0	1,2
192 Будівництво та цивільна інженерії (МОУіСГ)	69	100,0	39,8	82	100,0	45,1	13	0,0	5,3
Всього по коледжу	449	98,4	39,1	550	99,9	43,0	101	1,5	3,9

У липні-серпні 2022 року відбувся перший випуск слухачів структурного підрозділу «Відділення професійно-технічної освіти», свідоцтва про присвоєння робітничої кваліфікації отримали – 108 осіб, зокрема:

- 4112 Оператор комп'ютерного набору – 8 осіб, куратор Федорченко А.Б.;
- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення – 10 осіб, куратор Гуріненко О.В.;
- 4211 Касир (на підприємстві, в установі, організації) – 12 осіб, куратор Сафронова І.А.;
- 7122 Муляр – 8 осіб, куратор Кравченко А.В.;
- 7233 Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування – 18 осіб, куратор Татаренко І.В.;
- 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – 52 особи, куратори Синенко О.А., Івахненко О.Г. та Іващенко О.С.

Затримка з оформлення та видачі свідоцтв про присвоєння робітничої кваліфікації була спричинена отриманням рішення Атестаційної комісії про атестацію закладу освіти від 20 січня 2022 року (протокол №143), який був затверджений наказом Міністра № 116 від 04.02.2022 року та воєнним станом.

Завершив навчання у липні-серпні 2022 року другий набір 111 слухачів, зокрема:

- 4112 Оператор комп'ютерного набору – 13 осіб, куратор Корнева С.П.;
- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення – 9 осіб, куратор Журавель Р.М.;
- 4211 Касир (на підприємстві, в установі, організації) – 7 осіб, куратор Сидорець О.В.;
- 7122 Муляр – 13 осіб, куратор Моргун Л.В.;
- 7233 Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування – 24 особи, куратор Прокопенко І.К.;
- 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – 45 осіб, куратори Циганок О.М., Ляшенко Г.В. та Ансєєва Л.В.

Продовжує навчання 21 слухач за робітничою професією Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, куратор Жигун В.Г., які розпочали навчання з 14 березня 2022 року та завершать 31 серпня 2023 року.

У даний час у структурному підрозділі «Відділення професійно-технічної освіти» навчається 118 слухачів, зокрема:

- 4112 Оператор комп'ютерного набору – 21 особа, куратор Погорелова В.М.;
- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення – 21 особа, куратор Жигун В.Г.;
- 7122 Муляр – 12 осіб, куратор Мелашенко С.В.;
- 7233 Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування – 17 осіб, куратор Остапець Н.В.;
- 7241 Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – 47 осіб, куратори Муляр Н.М., Заріпов А.Р. та Черніков С.В.

З 13 березня повинні розпочати навчання слухачі за робітничою професією 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, куратор Клязника Т.О. та з 3 квітня за робітничою професією 4211 Касир (на підприємстві, в установі, організації), куратор Сафронова І.А. Завідувачам відділень та кураторам необхідно провести вступну кампанію, щоб сформувати повноцінні групи слухачів.

Навчальна робота була спрямована на забезпечення якісної підготовки фахових молодших бакалаврів відповідно до рівня, встановленого освітньо-професійними програмами, тому питанню успішності здобувачів освіти приділялась систематична увага. Підсумки результатів успішності підводились за семестр і за рік.

Виховна робота

Виховна робота в Прилуцькому технічному фаховому коледжі є невід'ємною складовою освітнього процесу, а в 2022 році, в умовах військової агресії рф проти України, набула нового змісту.

Найважливішими напрямками виховної роботи стали:

- психологічна та емоційна підтримка здобувачів освіти;
- навчання правил поведінки в умовах воєнного стану (під час повітряних тривог, поводження з вибухонебезпечними предметами, перша медична допомога тощо);
- адаптація та підтримка здобувачів освіти - ВПО;
- розвиток критичного мислення та медіаграмотності;
- національно-патріотичне виховання.

Психологічна та емоційна підтримка здобувачів освіти

Здобувачі освіти в умовах воєнного стану найбільше потребують підтримки та розуміння, академічні успіхи та оцінки відходять на другий план.

Студенти, на жаль, поступово вимушено звикають до нових реалій, але це не означає, що вони можуть обійтися без підтримки дорослих, якої вони потребують, як ніколи раніше.

Для того, щоб куратор володів психологічними формами і методами підтримки, на засіданні методоб'єднання кураторів були розглянуті такі питання:

- Методичні рекомендації «Перша психологічна допомога. Алгоритм дій» (лист МОН від 29 березня 2022 року «Про забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні»);

- «Підтримка здобувачів освіти в умовах війни: 5 порад учителям»;
- «Як працювати із здобувачами освіти, які зазнали психологічних травм»;
- «Психологічна та емоційна підтримка здобувачів освіти у воєнний час: ідеї та поради»;

- «Саморегуляція психоемоційного стану: дієві прийоми».

Одне з найважливіших завдань педагогічного колективу стало іншим: навчити здобувачів освіти правилам безпеки, які допоможуть зберегти життя.

У коледжі було запроваджено змішане навчання. Отож, здобувачі освіти в режимі офлайн і паралельно онлайн у Класрумі отримали рекомендації:

- Які заборони та обмеження діють під час воєнного стану;
- Що таке «тривожна валіза», як її зібрати, що туди покласти;
- Як діяти під час повітряних тривог (що робити, якщо сигнал застав удома / на вулиці / в магазині тощо);
- Як поводитися під час обстрілів;
- Що робити у випадку виявлення вибухонебезпечних предметів;
- Як надавати першу домедичну допомогу.

Завдання для кураторів і педагогічного колективу ставилися такі:

- Усвідомити, що під час війни підходи до освітнього і виховного процесу мають змінитися, бо старі прийоми і методи вже не працюють.

- Проводити години спілкування у форматі тренінгів, спрямованих на стабілізацію психологічного та емоційного стану здобувачів освіти, навчати студентів прийомам, які допомогли б їм швидко опанувати себе у критичних ситуаціях.

- Враховувати, що дехто із здобувачів освіти знаходиться за кордоном і буде працювати дистанційно. Отож, звернути на таких студентів особливу увагу.

Адаптація та підтримка здобувачів освіти - ВПО

Куратори отримали рекомендації щодо адаптації та підтримки здобувачів освіти – ВПО: зробити все можливе, щоб вони почували себе в новому колективі комфортно.

На засіданнях методоб'єднання кураторів були розглянуті такі питання:

- «У нас з'явився новий студент - ВПО: як познайомити здобувача освіти з одногрупниками»;

- «Як працювати із здобувачами освіти, які зазнали психологічних травм»;
- «Три поради для протидії дискримінації та булінгу в умовах воєнного стану».

Розвиток критичного мислення та медіаграмотності

Велика увага в коледжі приділяється критичному мисленню здобувачів освіти та володінням навичками медіаграмотності.

Куратори протягом року на годинах спілкування вчили студентів бачити фейки та пропаганду, проводячи тематичні виховні години, в межах яких

здобувачі освіти виконували вправи, покликані розвивати критичне мислення та медіаграмотність: розглядали популярні фейки, вчилися шукати першоджерела та проводити верифікацію інформації.

Педагогічним працівникам було запропоновано пройти курс «Медіаграмотність та критичне мислення: від теорії до практики».

Національно-патріотичне виховання

В умовах повномасштабної війни, яку розв'язала рф проти України, у коледжі приділяється особлива увага національно-патріотичному вихованню.

Під час роботи керувалися наступними матеріалами:

- Концепція національно-патріотичного виховання;
- Заходи щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання;
- стаття «Реалізація Концепції національно-патріотичного виховання: основні заходи та цікаві моменти»;
- стаття «Розвиваємо громадянську компетентність: неординарні ідеї та корисні лайфхаки»;
- інтернет-конференція «Формування громадянської компетентності»;
- стаття «Сучасне патріотичне виховання в Україні та світі»;
- курс на Прометеусі «Успішне вчителювання. Поради на щодень».

У напрямку національно-патріотичного виховання проводилися такі заходи:

- Здобувачі освіти протягом року займалися волонтерською діяльністю у соціальному магазині «Дякую», плели маскувальні сітки, збирали продукти харчування для потреб фронту.

- Багато виховних годин було присвячено українській культурі.

- Влаштували акції пам'яті до Дня пам'яті жертв Голодомору «Запали свічку», до Міжнародного дня вшанування пам'яті жертв Голокосту. Кожного дня о 9.00 вшановували пам'ять усіх загиблих в Україні внаслідок російської агресії. Взяли участь у Всеукраїнській акції «Сади Перемоги».

- Проводилися години спілкування, присвячені війни рф проти України.

- Куратори та дирекція коледжу організували зустрічі із ветеранами АТО, ООС та війни рф проти України.

Виховна робота в коледжі в 2022 році, крім вищезазначеного, була націлена на виховання громадянина як члена правового суспільства, демократичної держави, особи, що відчуває й цінує ідеали України, свободи й рівності, усвідомлює вартість людського життя та гідності, здатна сама визначити пріоритети власного життя, прагне встановлення справедливої, миру в нашій країні, стабільної політичної системи й готова підтримувати її існування.

Виховна робота організована у відповідності з вимогами "Закону про освіту", державних концепцій національного, громадянського, патріотичного, превентивного та сімейного виховання,.

При організації виховної роботи в коледжі керуємося принципами:

- ◆ педагогічної доцільності та цілеспрямованості;
- ◆ цілісності та системності;
- ◆ природовідповідності;
- ◆ опори у вихованні на студентський колектив;

- ◆ забезпечення активної позиції здобувачів освіти та їхніх представницьких органів у житті та колективній діяльності;
- ◆ зв'язку виховання з життям;
- ◆ єдності поваги й довіри до особистості та вимогливості до неї;
- ◆ єдності прав, свободи вибору та відповідальності особистості;

Завдання виховання:

- ✚ Формування громадянських і соціальних рис громадянина України:
- ✚ Виховання свідомого громадянина
- ✚ Виховання патріотизму
- ✚ Національна самосвідомість
- ✚ Розвиток духовної сфери особистості
- ✚ Готовність відповідати за свої вчинки
- ✚ Загальна культура
- ✚ Загальнолюдські норми
- ✚ Розвиток творчих здібностей здобувачів освіти, їх талантів, обдарувань
- ✚ Створення умов для саморегуляції здобувачів освіти та постійної потреби в самовдосконаленні.

Для досягнення результату будемо виховну роботу за такими напрямками:

Напрямок «ціннісне ставлення до себе»

Соціальна адаптація здобувачів освіти, розуміння ними своїх прав та свідомого виконання обов'язків в значній мірі залежить від правильно організованого виховного процесу в коледжі.

Відвідування здобувачами освіти навчальних занять систематично контролюється кураторами, завідувачами відділень та загалом адміністрацією, розглядається на засіданнях Ради профілактики правопорушень.

Напрямок «ціннісне ставлення до сім'ї, родини, людей»

Виховання здійснюється комплексно через навчальний процес, а також роботу органів студентського самоврядування і носить послідовний характер.

Громадянські якості формуються не тільки на заняттях, але й в процесі безпосередньої участі студентів у виховних заходах, які носять різноманітний характер: це бесіди, диспути, зустрічі, години спілкування, участь у пошуково-дослідницькій роботі, екскурсії та інше.

Напрямок «ціннісне ставлення до суспільства і держави»

Формування правової культури передбачає прищеплення здобувачам освіти поваги до прав і свобод людини і забезпечення знання і виконання ними Законів України.

Традиційно у грудні проходить тиждень правових знань і правової пропаганди. Протягом тижня проводяться години спілкування, бесіди, усні журнали, ділові ігри з морально-правової тематики.

Патріотизм студентів у 2022 році формувався шляхом зустрічей з учасниками АТО, ООС та війни РФ проти України, участю у волонтерському русі по збиранню харчів, теплих речей та коштів для воїнів.

Напрямок «ціннісне ставлення до природи»

Екологічне виховання покликане забезпечити молоде покоління науковими знаннями про взаємозв'язок природи і суспільства. А тому стали традиційними виставка малюнків на екологічну тематику, прибирання території коледжу, догляд за зеленими насадженнями, озеленення аудиторій.

Напрямок «ціннісне ставлення до праці»

Важливою частиною виховної роботи в коледжі є економічне і трудове виховання, спрямоване на формування творчої працелюбної особистості.

А тому був проведений Ярмарок професій, зустрічі із представниками служби зайнятості тощо. Постійно проводиться профорієнтаційна робота.

Напрямок «ціннісне ставлення до культури і мистецтва»

Виховна робота передбачає формування основ естетичної культури, норм і принципів етикету, естетичних смаків, переконань та ідеалів. Цьому сприяли предметні тижні і місячники; виставка осінніх композицій та городніх культур «Осінь Перемоги»; День української хустки; участь у Національному диктанті єдності; літературні читання.

Напрямок «ціннісне ставлення до здоров'я»

Найважливішим напрямком виховної роботи на сьогодні є формування здорового способу життя, фізичних здібностей особистості, збереження життя та здоров'я здобувачів освіти.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, профілактики травматизму у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу навчального закладу з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи.

На початку навчального року, напередодні канікул проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі перед екскурсіями, спортивними змаганнями.

З початком воєнної агресії РФ проти України навчання 2022 в коледжі було переведене на дистанційну форму, тому години спілкування куратори проводили онлайн.

З 05 вересня 2022 року коледж перейшов на змішану форму, тому всі заплановані заходи проводилися офлайн.

05 вересня 2022 – перший урок для здобувачів освіти «Ми українці: честь і слава незламним».

08 вересня 2022 - зустріч з представниками Головного управління ДСНС України в Чернігівській області з питань дотримання норм безпеки в освітньому процесі.

Співпрацюємо з Прилуцьким краєзнавчим музеєм імені Василя Маслова, зокрема 16 вересня взяли участь у виставці місцевих художників «Україна і я».

23 вересня для здобувачів освіти було проведено виховну годину присвячену Дням міст Чернігова і Прилук.

Цього ж дня 23 вересня студенти відвідали Прилуцький краєзнавчий музей імені Василя Маслова, де переглянули виставку, присвячену Дню міста.

29 вересня – години спілкування із здобувачами освіти до Дня пам'яті трагедії Бабиного Яру.

29 вересня під час виховної години до Всеукраїнського дня бібліотек «Таїна книжкових храмів», проведеної в бібліотеці коледжу, зустрілися з місцевим бардом Віктором Погуляєм і прослухали у його виконанні патріотичні пісні.

30 вересня зі здобувачами освіти зустрівся начальник Прилуцької районної військової адміністрації Володимир Чернов.

06 жовтня у бібліотеці відбулася презентація мистецького вернісажу «Осінь Перемоги», де, крім демонстрації виробів прикладного мистецтва, звучали українські патріотичні вірші та пісні про нашу Перемогу.

12 жовтня студенти й викладачі передали військовим зібрану гуманітарну допомогу для потреб передової.

14 жовтня в онлайн-режимі святкували День захисників та захисниць України, День козацтва. У кожній студентській групі були проведені «Уроки звитяги».

26 жовтня здобувачі освіти взяли участь у 2-ому Чернігівському обласному конкурсі патріотичних аматорських відеороликів «Молодь! Армія! Країна!» у номінації «Армія з народом! Народ зі своїм військом!»

03 листопада була проведена онлайн-зустріч із здобувачами освіти на тему «Медіаграмотність під час війни», де студенти ознайомилися з переліком офіційних сайтів, де можна перевіряти новини, щоб не піддаватися на провокації фейків. Проаналізували алгоритм дій, якщо вони стають свідками обстрілів або пересування ворожої техніки.

08 листопада взяли участь у XIII Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.

09 листопада долучилися до написання 22 радіодиктанту Національної єдності.

10 листопада взяли участь у онлайн-зустрічі «Батуринська трагедія 1708 року», яку провела науковий співробітник Національного заповідника «Гетьманська столиця» Наталія Сердюк.

10 листопада була проведена виховна година «Історія української гривні».

16 листопада у сховищі була проведена виховна година «Ми – українці!»

16 листопада здобувачі освіти взяли участь у Міжнародному конкурсі з української мови імені Петра Яцика.

17 листопада – святкування Дня студента.

21 листопада до Дня Гідності і Свободи проведена онлайн-зустріч, під час якої проаналізовано події Помаранчевої революції, окупацію Криму, Донецької та Луганської областей, а 24 лютого 2022 – повномасштабного вторгнення росії в Україну.

24 листопада – інформаційно-краєзнавча година до Дня пам'яті жертв Голодомору, яку провели завідувачка філії Прилуцького краєзнавчого музею Тетяна Іщенко та старший науковий співробітник Ольга Степаненко

25 листопада – створення завідувачкою бібліотеки Заболотною Ніною спільно із здобувачами освіти відеороліка «Зупинимо насильство разом».

26 листопада – участь у Всеукраїнській акції «Запали свічку пам'яті».

01 грудня до Всесвітнього дня боротьби із СНІДом профілактичні бесіди у студентських групах «Як вберегтися від СНІДУ».

01 грудня – засідання круглого столу «Григорій Сковорода – мандрівний учитель життя», присвячений 300-річчю з дня народження мислителя.

02 грудня – засідання круглого столу «Разом проти насильства» спільно з інспектором відділу ювенальної превенції Прилуцького РВП ГУНП в Чернігівській області Тетяною Кузьменко, начальником штабу Миколою Самбором, заступником голови Прилуцької районної військової адміністрації Олесею Кісленко.

03 грудня - до 300-річчя з дня народження Григорія Сковороди презентація книги Григорія Васяновича у бібліотеці коледжу.

05 грудня – до Міжнародного дня волонтера відзначення волонтерів із числа студентської молоді та працівників коледжу почесними грамотами та подарунками.

06 грудня до Дня Збройних сил України проведені години спілкування, на які запрошені представники Збройних сил України.

Студенти й працівники коледжу беруть участь в акції «Сади Перемоги», а вирощений урожай передаємо військовій частині та волонтерам.

07 грудня – створення завідувачкою бібліотеки Заболотною Ніною спільно із здобувачами освіти відеороліка до Всесвітнього дня української хустки.

08 грудня – у рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» зустріч здобувачів освіти 2-их курсів з інспектором відділу ювенальної превенції Прилуцького РВП ГУНП в Чернігівській області Дмитром Шестаковим.

10 грудня – змагання студентів з міні-футболу до Всесвітнього дня футболу.

14 грудня – участь здобувачів освіти в 13 Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.

15 грудня – ознайомлення здобувачів освіти із Інструктажем на зимові канікули, доповненим розділами «Правила поведінки з вибухонебезпечними предметами», «Правила поведінки під час повітряної тривоги»

19 грудня – зустріч адміністрації та студентського профкому із здобувачами освіти, які позбавлені батьківського піклування та сиротами, вручення їм подарунків до Дня святого Миколая.

Результатами послідовності і системності в проведенні виховної роботи є підвищення загального рівня культури, міжособистісних стосунків студентів, відсутність правопорушень, покращення навчальної і громадської дисципліни здобувачів освіти.

Методичне забезпечення в 2022 році

Методична робота коледжу включає в себе вивчення педагогічної активності, передового педагогічного досвіду, роботу з молодими викладачами

систему аналітичної, організаційної, діагностичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Підвищенню фахового рівня та кваліфікації педагогів коледжу сприяє система методичної роботи навчального закладу, яка спрямована на реалізацію освітньо-методичної проблеми: «Забезпечення прогресивної освітньої діяльності здобувачів освіти шляхом комплексної реалізації системи інноваційної діяльності та ефективного використання освітніх ресурсів». Ця проблема координує всю методичну роботу коледжу, забезпечує єдність її цілей, завдань і напрямків, створює систему методичної допомоги, є одним із найважливіших чинників, який стимулює зростання професійної майстерності, педагогічної активності педагогів, допомагає створенню власного педагогічного досвіду, розвитку творчості в педагогічному колективі, прискорює формування передового досвіду в необхідному для навчального закладу напрямі.

Методична робота у коледжі – це сумісна система, заснована на досягненнях науки її передового педагогічного досвіду, на конкретному аналізі освітнього процесу, це система взаємопов'язаних дій і заходів, спрямованих на всебічне підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогічних працівників й самовдосконалення, на розвиток і підвищення творчого потенціалу педагогів.

Об'єктом методичної діяльності викладача коледжу є формування професійних знань, компетентностей, умінь та навичок.

Предмет методичної діяльності – різні прийоми, методи та способи реалізації і регуляції процесу формування нових знань та вмінь з урахуванням специфіки змісту дисципліни.

Результатами методичної діяльності є навчальні плани, навчальні програми, робочі навчальні програми, методичне, інформаційне забезпечення дисциплін згідно з навчальними планами спеціальностей.

Методична діяльність викладачів:

- розробка індивідуальних планів викладачів;
- навчально-програмної документації, методичних комплексів дисциплін;
- розробка новітніх ефективних, інформаційних технологій, методів і форм навчання;
- упровадження передового педагогічного досвіду;
- розробка методики вивчення дисципліни;
- методичний аналіз навчального матеріалу;
- розробка й планування системи знань теоретичного та практичного навчання;
- моделювання й конструювання форм викладання навчального матеріалу на занятті;
- розробка видів, форм, засобів контролю знань, умінь та навичок;
- управління та оцінка діяльності здобувачів освіти на заняттях;
- робота над проблемами модернізації освіти;
- робота над педагогічними проблемами.

Структура методичної роботи складається із взаємопов'язаних та взаємодіючих елементів, які відповідають цілям і завданням, що стоять перед навчальним закладом та втілюються у різних компетентностях, формах, методах і засобах. У коледжі здійснюється колективна та індивідуальна методична робота.

Педагог ставить перед собою завдання узагальнення й передачі методичного досвіду, що переводить методичну роботу з практичного рівня на теоретичний і формується як досвід роботи педагога.

Системний підхід до організації методичної роботи визначає шляхи активізації формування особистості. На основі системного підходу до організації методичної роботи використовується особистісно-орієнтований підхід й наукова організація педагогічної праці.

Напрями методичної діяльності у коледжі:

1. Створення методичної документації.
2. Організація підвищення кваліфікації та стажування.
3. Атестація педагогічних працівників.
4. Вивчення, узагальнення й поширення позитивного досвіду методичної роботи, прогресивних прийомів і методів проведення занять.

5. Організація проведення відкритих занять.

Так, в 2022 році викладачі коледжу Заболотна Н.Ю., Черніков П.І., Каїка Н.Г., Ляшенко Г.В., Єфіменко В.В., Мелашенко С.В., Тітунова В.В., Остапець Н.О., Татаренко І.В., Бондаренко Н.І., Бондаренко І.В., Фокіна Т.О., Корнєва В.Р., Іващенко О.С., Сафронова І.А., Клязника Т.О. провели відкриті заходи з навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні з використанням інформаційних технологій та мультимедійного обладнання.

6. Створення інформаційного забезпечення дисциплін для проведення лекцій із застосуванням мультимедійних систем, онлайн систем, дистанційної форми навчання.

7. Аналіз забезпеченості навчального процесу навчально-методичною літературою, формування поточних планів, видання підручників, навчальних і методичних посібників.

8. Організація роботи школи молодих викладачів.

У коледжі для молодих викладачів Яцели С.В., Клязники Т.О., Лень О.В., Натолочної Т.А., Корнєвої В.Р. проведені семінари: «Інтерактивні технології навчання», «Персональний веб-ресурс викладача», «Інформаційні технології в освіті», «Характеристика основних видів контролю успішності здобувачів освіти», «Методичне забезпечення лабораторних і практичних робіт», «Використання веб-ресурсу у дистанційному навчанні», «Спеціальні форми проведення лекційних занять», «Особливості технологій інтерактивного навчання здобувачів освіти», «Розвиток інтересу до вивчення навчальних дисциплін при дистанційному навчанні», «Активні форми і методи навчання», «Роль самостійно-дослідницької діяльності в системі професійної підготовки спеціаліста», «Інноваційний потенціал педагога як основна умова оптимізації освітньо-виховного процесу», «Організація освітнього процесу у закладах фахової передвищої освіти. Зміни в навчально-методичних комплексах», «Методичні рекомендації щодо оформлення освітньо-методичної документації», «Сучасні підходи до викладання освітніх дисциплін», «Сучасна

освіта: методологія, теорія і практика», «Інноваційні форми та методи роботи на занятті», «Види та типи занять їх проведення. Структура занять різних типів», «Використання інноваційних технологій в умовах організації освітнього процесу», «Упровадження сучасних новітніх технологій навчання», «Структура комплексу методичного забезпечення дисципліни. Вимоги до його оформлення», «Проблеми організації і контролю самостійної роботи здобувачів освіти», «Упровадження в освітній процес інформаційно-орієнтованих тренінгів», «Інформаційно-комунікативні технології в пошуковій та навчально-дослідницькій роботі».

9. Проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів, циклових комісій.

10. Організація пошуково-дослідницької роботи здобувачів освіти.

11. Підготовка і проведення наукових конференцій, педагогічних читань, майстер-класів, педагогічних семінарів.

Протягом 2022 навчального року у коледжі були проведені науково-практичні конференції на теми: «Інноваційні моделі розвитку науково-методичної компетентності педагогів професійної і фахової передвищої освіти: досвід, проблеми, перспективи», «Інновація як сучасний діяльний елемент розвитку освіти. Методи, підходи, тенденції», «Організація освітнього процесу та інноваційні методи навчання», «Студентоорієнтоване навчання в освітньому процесі закладів фахової передвищої освіти».

12. Участь у роботі обласного науково-методичного об'єднання, науково-практичних і науково-методичних конференціях.

13. Підготовка і проведення виставок методичних робіт участь у конкурсі «Педагогічний ОСКАР».

Якість методичної роботи в коледжі забезпечує взаємодія усіх компонентів структурної схеми: педагогічна рада, методична рада, методичний кабінет і десять циклових комісій коледжу. Як результат педагогічної активності викладачів, видані статті у педагогічній пресі. Усі викладачі пройшли підвищення кваліфікації.

Методична рада виконує завдання по керуванню, організації та спрямуванню методичної роботи викладачів з метою досягнення високого рівня знань здобувачів освіти.

Методична робота є важливою системою освітнього процесу, спрямована на вирішення завдань з підвищення якості підготовки молодих спеціалістів.

Педагогічне звання викладач – методист 9 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник.

На кожного працівника коледжу заведена особова справа і розроблена посадова інструкція. Зміст посадових інструкцій повністю відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик. Ознайомлення працівника з посадовою інструкцією підтверджується його особистим підписом.

Керівний склад коледжу має вищу освіту, досвід педагогічної роботи відповідає займанім посадам.

Усі викладачі та майстри практичного навчання мають відповідну фахову освіту.

У коледжі систематично відповідно до затвердженого графіка проводиться атестація педагогічних працівників, Наказом по коледжу на

навчальний рік створюється атестаційна комісія, яка організовує і контролює хід атестації працівників.

Творчі звіти педагогічних працівників, що атестуються, розглядаються і затверджуються атестаційною комісією. Усі терміни, передбачені Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, витримані. Поршень в організації та проведенні атестації педагогічних працівників немає.

За 2022 рік 66 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, з них 4 викладачі пройшли підвищення кваліфікації в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Навчально-науковий інститут неперервної освіти і туризму; 41 викладачів – у Національній академії педагогічних наук України ДЗВО «Університет менеджменту освіти». Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти; 9 викладачів – Prometheus, 1 викладач – НМЦ вищої та фахової передвищої освіти, 2 викладачі – Комунальний навчальний заклад Чернігівської обласної ради Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім.К.Д.Ушинського, 2 викладачі – EDERA, 1 викладач – Всеосвіта, 6 викладачів – Академія цифрового розвитку, 1 викладач – Нова українська школа.

Згідно з Указом Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24 лютого 2022 року №2102 – IX Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» рекомендується у разі неможливості проведення атестації у заплановані терміни, відповідно до поточної ситуації в конкретному регіоні як виняток прийнято рішення про перенесення атестації педагогічних працівників: Ляшенко Г.В., Татаренко І.В., Натолочна Т.А., Остапець Н.В., Терницька Н.В., Ляшенко О.В., Лень О.В., Коник Л.В., Бондаренко Н.І., Клязника Т.О., Литвин Н.М., Тітунова В.В., Фокіна Т.О. із збереженням встановлених попередньою атестацією кваліфікаційних категорій, педагогічних звань до наступної чергової атестації.

У цілому кількісний і якісний склад педагогічних працівників коледжу забезпечує реалізацію освітнього процесу та підготовку кваліфікованих спеціалістів на високому рівні, у відповідності до вимог освітньо-професійних програм та потреб ринку праці.

Практична підготовка здобувачів освіти

Практичне навчання здобувачів освіти Прилуцького технічного фахового коледжу є важливою складовою освітнього процесу, його метою є закріплення та поглиблення знань, отриманих в процесі теоретичної підготовки та формування у студентів необхідних умінь й навичок з обраної спеціальності. Усі види практик у коледжі проводяться відповідно до Положення про проведення практики здобувачами освіти. Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються навчальними планами.

Основними завдання практики є:

- укладання договорів на проведення практики з підприємствами (установами, організаціями);
- спільно з цикловими комісіями здійснення розподілу здобувачів освіти різних спеціальностей на бази практики;

- контроль за виконанням програм практики, розробка заходів, спрямованих на підвищення якості підготовки майбутніх фахівців;
- налагодження співпраці з підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників;
- надання інформації випускникам та здобувачам освіти коледжу щодо вакантних місць на підприємствах, в установах і організаціях, які відповідають їх фаховій підготовці (спеціальності);
- накопичення бази потенційних підприємств, установ та організацій (роботодавців) для здобувачів освіти та випускників.

Підготовка молодших фахових бакалаврів та кваліфікованих робітників в Прилуцькому технічному фаховому коледжі відбувається у нерозривній єдності виробничого і навчального процесів і втілюється в різних видах практик, які становлять понад 20% всього змісту навчання.

Залежно від спеціалізації, спрямування та інших умов можна виділити такі основні види практики:

1. навчальна;
2. виробнича;
3. виробничо-технологічна;
4. переддипломна.

Студенти всіх спеціальностей проходять навчальну практику в матеріально-технічно оснащених 27 лабораторіях та 5-ти майстернях коледжу.

Для того, щоб в подальшому здобувачі освіти вміли правильно і своєчасно оцінити і спрогнозувати свою професійну діяльність при взаємодії з колективом у процесі регулювання технологічних операцій для проходження виробничих, виробничо-технологічної та переддипломної практики вони направляються на передові підприємства міста, району та області. З такими організаціями укладені договори на спільну співпрацю, а саме: проходження стажування та практики, впровадження дуальної освіти та подальшого працевлаштування.

Здобувачі освіти мають право самостійно підбирати для себе базу практики й пропонувати її для проходження практики. Після проходження практики здобувачі освіти складають та захищають звіти з практики.

Цьогоріч практика відбувалася в надзвичайних умовах, так як здобувачі освіти проходили практику в умовах воєнного стану, коли деякі підприємства тимчасово припинили роботу, деякі зупинилися на простій.

Але незважаючи на складну ситуацію, здобувачі освіти змогли пройти дистанційно всі види практик відповідно до навчального плану. Дистанційне проходження практики здобувачів освіти коледжу реалізовувалося через сукупність наступних заходів: засоби надання методичного матеріалу студенту; засоби контролю успішності студента; засоби консультації студента викладачем; засоби інтерактивної співпраці викладача і студента; можливість швидкого доповнення курсу новою інформацією.

Керівники підприємств, установ та організацій надали можливість ознайомитися здобувачам освіти з їх матеріальною базою, основами виробництва, специфікою роботи, також дали консультації щодо сучасних новітніх технологій виробництва різних видів роботи.

Цикловими комісіями були розроблені теми індивідуальних завдань для здобувачів освіти, які знаходяться за кордоном. Здобувачі освіти ознайомлені з порядком проходження практики, до початку практики здобувачі освіти проходять інструктаж, на якому детально розглядалися всі етапи та складові практики на виробництві, вимоги до підготовки та оформлення звіту-щоденнику.

Керівництво практикою здійснюють викладачі фахових дисциплін, які періодично перевіряють хід практики, надають студентам необхідну методичну допомогу. З метою підвищення рівня практичної підготовки та максимального наближення до умов виробництва викладачі коледжу проходять стажування на провідних підприємствах області.

Хочеться подякувати керівникам підприємств та установ: ФОП П.М. ШУЛЯК, директору ТОВ «УКРСПЕЦМОНОЛІТ» О.О.ШУРДУКА, ФОП С.О. КОЛЕСНИК, директору ТОВ ТІМ «ТІМ УКРАЇНИ» О.А.ПОЛОМАРЧУКУ, директору МПП «МОНТАЖ-НАЛАДКА» В.Г.ЛУЦАКУ, директору АТ «Чернігівгаз» Аллі ЯРОВІЙ, ФОП В.ВОЛОШИНУ, начальнику управління Держгеокадастру у Прилуцькому районі Юлії ТРАЧ, ПП «ПРИЛУКИ ГЕОЦЕНТР» Л.КАЛІШУ, які у надзвичайно складний та непростий час підтримали навчальний заклад та створили всі умови для проходження практики здобувачам освіти коледжу та дали можливість пройти стажування викладачам. Головним завданням навчального закладу є підготовка кваліфікованих робітників та молодших фахових бакалаврів, здатних для самореалізації, швидкого реагування до потреб ринку праці. А тому для успішної їх самореалізації проводяться конкурси професійної майстерності, конференції, вікторини, екскурсії на виробництво, захист дипломних проектів з участю виробничників.

Протягом 2021 – 2022 проводилася робота по розширенню бази практики, укладанню договорів на спільну співпрацю закладу та підприємств. Завдячуючи адміністрації коледжу, меценатам придбані інструменти та обладнання для проведення практичних робіт та виробничого навчання здобувачам освіти з робітничих професій та молодших фахових бакалаврів, молодших спеціалістів.

Лише завдяки підтримці та взаєморозумінню педагогічного та студентського колективів, виробничників, у Прилуцькому технічному фаховому коледжі забезпечуються всі умови для підготовки конкурентоспроможних, висококваліфікованих, креативних, здатних до постійного фахового самовдосконалення трудової діяльності спеціалістів, які зроблять вагомий внесок у розбудову сучасної української держави.

Ми - сильні! Ми – Україна! Перемога за нами!

Виконання обсягів державного замовлення

У 2022 році регіональне замовлення по прийому на навчання до Прилуцького технічного фахового коледжу було виконано на 100%.

На денну форму здобуття освіти зараховано 104 особи, у тому числі за рахунок державного бюджету – 99 осіб та 5 осіб за кошти фізичних осіб (на основі базової загальної середньої освіти) та 34 особи на основі повної

загальної середньої освіти за рахунок державного бюджету та 73 особи за контрактом.

На заочну форму здобуття освіти зараховано 10 осіб за контрактом.

У 2022 році було випущено всього 110 осіб, з них: молодших спеціалістів - 98 осіб, фахових молодших бакалаврів – 12 осіб денної форми здобуття освіти.

Випущено молодших спеціалістів заочної форми здобуття освіти – 36 осіб.

Діяльність бібліотеки коледжу

Масова робота займає чільне місце у роботі нашої бібліотеки. Її працівники активно співпрацюють із студентами та викладачами, внаслідок чого у читальній залі постійно проводяться виховні години та організовується тематичні книжкові виставки. За звітний період було на сторінці бібліотеки Прилуцького технічного фахового коледжу було створено безліч тематичних відео матеріалів та інформаційних рубрик. Усі підписники сторінки могли доторкнутися прекрасного завдяки віртуальним проектам до Дня української мови та писемності, до Дня хустки, познайомитися із поетичними надбаннями земляків СВІТОМ», а також познайомитися із поетичними надбаннями земляків у ході виховних годин. До Дня вишиванки студенти та викладачі Прилуцького технічного фахового коледжу перевтілилися у відомих героїв української літератури. Колоритні персонажі відомих з дитинства книг набули нових рис завдяки обличчям звичайних людей і створили яскраву галерею цікавих образів. Оскільки працювати доводиться у карантинних умовах, зв'язок із читацькою аудиторією підтримується завдяки поширенню цікавої інформації актуального контексту на цій сторінці. До важливих дат у житті українського народу та коледжу бібліотекарями створюються віртуальні подорожі, панорами та різноманітні замальовки. Серед потоку створених робіт виділяється буктрейлер до дня народження Григорія Сковороди, ролик у рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства».

До уваги читацької спільноти коледжу було запропоновано 26 книжкових виставок та 5 днів інформації.

На жаль, війна перекреслила багато наших планів у просвітницькій роботі, але ми не опускаємо руки. Пропонуємо інформацію про наші найпомітніші заходи.

29 вересня 2022 року у читальній залі Прилуцького технічного фахового коледжу відбулася виховна година "Таїна книжкових храмів", присвячена Всеукраїнському дню бібліотек. У ході заходу студентська молодь здійснила віртуальну подорож унікальними бібліотеками світу, поспілкувалася із директором коледжу Павлом Черніковим, який розповів присутнім про історію видавничої справи в Україні.

Родзинкою зустрічі стало знайомство молоді із відомим прилуцьким поетом, бардом, справжнім патріотом - Віктором Погуляєм. Його патріотичні пісні під гітару вразили молодих людей і надихнули на добрі справи.

Колектив бібліотеки дякує пану Віктору - за незабутні емоції, а адміністрації та кураторам коледжу - за плідну співпрацю.

1 грудня у читальній залі Прилуцького технічного фахового коледжу відбулося засідання круглого столу на тему: "Григорій Сковорода - мандрівний учитель життя", присвячений до 300-річчя з дня народження мислителя.

У дружній і невимушеній атмосфері викладачі суспільних та філологічних дисциплін, разом із директоркою Прилуцького краєзнавчого музею імені Василя Маслова Тетяною Зоць, намагалися розгадати загадку життя і творчості Варсави.

Студентська аудиторія прослухала змістовні виступи директора коледжу Павла Чернікова, директорки музею Тетяни Зоць, викладачів: Світлани Мелашенко, Віталії Єфіменко, Наталії Каїки, Галини Ляшенко, Ольги Сидорець, Ольги Чернікової.

Усі присутні зійшлися на думці, що Григорію Сковороді вдається залишатися рідним і близьким для нових поколінь, попри те, що постійно змінюються епохи. Геній його особистості випередив час, в якому він жив, на сотні років.

Молодому поколінню українства просто необхідно брати за приклад унікального українця.

2 грудня 2022 року у читальній залі Прилуцького технічного фахового коледжу відбулося засідання круглого столу під символічною назвою "Разом проти насильства".

Даний захід організатори присвятили Міжнародному дню боротьби із рабством, який входить у контекст Всеукраїнської акції "16 днів проти насильства".

Говорили про наболіле. Основний акцент було зроблено на механізмах подолання різних видів насильства в українському суспільстві, на боротьбі із торгівлею людьми, яка продовжує процвітати у всіх куточках світу і особливо загрожує українцям, які залишають рідні домівки, втікаючи від війни.

У жвавій дискусії взяли участь викладачі і студенти коледжу, представники правоохоронних органів, районної військової адміністрації і служби у справах дітей Прилуцької міської ради.

Перед присутніми виступили: заступниця голови Прилуцької військової адміністрації Олеся Кісленко, яка подарувала присутнім браслети, що символізують боротьбу проти насильства, директор коледжу Павло Черніков, начальник сектору ювенальної превенції відділу превенції Прилуцького районного відділу поліції ГУНП в Чернігівській області Тетяна Кузьменко, начальник відділу моніторингу Прилуцького районного відділу поліції Микола Самбор, начальник служби у справах дітей Прилуцької міської ради Людмила Кулій.

Учасники круглого столу дійшли до спільної думки про те, що насильство не треба замовчувати. З ним потрібно активно боротися і намагатися підтримувати людей, яким довелося виступити у ролі постраждалих через життєві обставини.

Фінансово-господарська діяльність

Прилуцький агротехнічний коледж здійснює свою фінансово-господарську діяльність на підставі статуту.

Протягом звітнього року надходження коштів загального фонд бюджет становить 30498566,16 грн. Касові видатки за звітний період теж становлять 30498566,16 грн. Це свідчить про те, що бюджетні надходження були

використані в повному обсязі і залишки коштів на рахунках загального фонду відсутні. Кредиторська заборгованість по загальному фонду відсутня.

Доходи спеціального фонду за 2022 рік становлять 2229932,73 грн. У тому числі: 1061258,82 грн. – плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю; 301410,96 грн. – дохід від господарської діяльності; 384471,27 грн. – дохід від оренди майна закладу, 482791,68 грн. – надходження в натуральній формі. Касові видатки спеціального фонду протягом звітного року становлять 1913361,86 грн. Кошти спеціального фонду використані не в повному обсязі. Внаслідок цього на рахунках навчального закладу є залишки коштів у сумі 717056,42 грн. (плата за послуги). Кредиторська заборгованість по спеціальному фонду – 7500,00 грн. (КЕКВ 2240). Дебіторська заборгованість становить 1376898,00 грн. Це поточна заборгованість по доходах.

Станом на 01.10.2022 року в навчальному закладі була проведена інвентаризація матеріальних цінностей, під час якої крадіжок і нестач виявлено не було. Протягом звітного періоду порушень бюджетного законодавства не виявлено.

Інформація щодо обсягів фактичних видатків за 2022 рік

<i>КЕКВ</i>	<i>Найменування видатків</i>	<i>Видатки загального фонду</i>	<i>Видатки спеціального фонду</i>
2000	Поточні видатки	29 772 765,15	1410380,85
2100	Оплата праці	21450868,56	1318865,84
2111	Заробітна плата	17639700,00	1086361,18
2120	Нарахування на оплату праці	3811168,56	232504,66
2200	Використання товарів і послуг	3352076,62	87292,81
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	178397,39	40579,25
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	-	5477,00
2230	Продукти харчування	435000,00	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	204220,00	33704,66
2250	Видатки на відрядження	715,00	-
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2533744,23	7531,90
2271	Оплата тепlopостачання	1578044,23	-
2272	Оплата водopостачання та водовідведення	59700,00	7531,90
2273	Оплата електроенергії	896000,00	-
2275	Оплата інших енергоносіїв	-	-

2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	-	-
2700	Соціальне забезпечення	5210914,00	-
2720	Стипендії	5044900,00	-
2730	Інші виплати населенню	166014,00	-
2800	Інші поточні видатки	-	4222,20
3000	Капітальні видатки		
3210	Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)		

По ком послугах відновлені видатки, які ще не сплачені. Тому вони мають від'ємне значення.

Ефективність використання державного майна

На балансі Прилуцького технічного фахового коледжу знаходяться приміщення, які закріплені наказом Міністерства освіти і науки України за №1635 від 26.12.2019 року і використовуються за призначенням. Проте є площі, які не задіяні в навчальному процесі та не використовуються для проживання студентів, дані приміщення передані в оренду.

Згідно укладених Договорів оренди нерухомого майна, що належить до державної власності в гуртожитку №1, що розташований за адресою: Чернігівська обл., м. Прилуки, вул. Київська, 180, загальна площа якого 1836,2 м.кв. здано в оренду 278,8 м.кв.

У гуртожитку №2 - загальна площа якого 3044,5 м.кв. (Чернігівська обл., м. Прилуки, вул. Київська, 180а) здано в оренду 526,1 м.кв.

У приміщенні навчального корпусу №1 загальна площа якого 5380,40 м.кв. (Чернігівська обл., м. Прилуки, вул. Київська, 178) здано в оренду 606,66 м.кв.

У приміщенні навчального корпусу №2 загальна площа якого 831,8 м.кв. (Чернігівська обл., м. Прилуки, вул. Садова, 52) здано в оренду 105,17 м.кв.

Всього передано в оренду 1516,73 м.кв. у тому числі державним установам 517,38 м.кв. та комерційним 999,35 м.кв.

За 2022 рік надходження від оренди становить 156042,66 грн. Отримані кошти раціонально використані для придбання будівельних матеріалів для поточного ремонту гуртожитків та навчальних корпусів, часткової сплати заробітної плати та оплати за комунальні послуги.

Протягом 2022 року поновлено технічну документацію для гуртожитків №1,2,3 та навчального корпусу №2. Виготовлено технічну документацію для укріплення подвійного призначення, яке розташоване в навчальному корпусі №1. Також внесено відомості до Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва про наступні об'єкти: прально-слюсарна майстерня, гараж двору коледжу, тир, сарай цегляний, уборна коледжу, гараж та котельня коледжу.

Рівень кадрової роботи та оцінка якості керівного та педагогічного складу

На даний момент у Прилуцькому технічному фаховому коледжі працює 148 особи, із них: викладачів 74 (з них: 13 чол. - сумісників, 61 чол.- штатних), обслуговуючого персоналу 74 чол.

Кваліфікаційні категорії розподіляються наступним чином:

- спеціаліст вищої категорії - 45 чол., у т.ч. 2 чол. сумісники;
- спеціаліст першої категорії - 7 чол.;
- спеціаліст другої категорії – 9 чол., у т.ч. 2 чол. сумісник;
- спеціаліст - 10 чол., у т.ч. 7 чол. сумісник;
- майстри виробничого навчання – 2 чол.

Педагогічне звання «старший викладач» - 6 чол.

Педагогічне звання викладач – методист - 9 чол., у т.ч. 1 чол. сумісник.

На кожного працівника коледжу заведена особова справа і розроблена посадова інструкція. Зміст посадових інструкцій повністю відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик. Ознайомлення працівника з посадовою інструкцією підтверджується його особистим підписом.

Керівний склад коледжу має вищу освіту, досвід педагогічної роботи відповідає займаним посадам.

Усі викладачі та майстри виробничого навчання мають відповідну фахову освіту.

У коледжі систематично відповідно до затвердженого графіка проводиться атестація педагогічних працівників, Наказом по коледжу на навчальний рік створюється атестаційна комісія, яка організовує і контролює хід атестації працівників.

Творчі звіти педагогічних працівників, що атестуються, розглядаються і затверджуються педагогічною радою. Усі терміни, передбачені Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, витримані. Порушень в організації та проведенні атестації педагогічних працівників немає.

За 2022 рік 66 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, з них 4 викладачі пройшли підвищення кваліфікації в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Навчально-науковий інститут неперервної освіти і туризму; 41 викладачів – у Національній академії педагогічних наук України ДЗВО «Університет менеджменту освіти». Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти; 9 викладачів – Prometheus, 1 викладач – НМЦ вищі та фахової передвищої освіти, 2 викладачі – Комунальний навчальний заклад Чернігівської обласної ради Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім.К.Д.Ушинського, 2 викладачі – EDERA, 1 викладач – Всеосвіта, 6 викладачів – Академія цифрового розвитку, 1 викладач – Нова українська школа.

У цілому кількісний і якісний склад педагогічних працівників коледжу забезпечує реалізацію освітнього процесу та підготовку кваліфікованих спеціалістів на високому рівні, у відповідності до вимог освітньо-професійних програм та потреб ринку праці.

Створення належних умов праці та дотримання вимог нормативно-правових актів адміністрацією, працівниками гарантованих законодавством про працю

Директор коледжу виступає гарантом реалізації програм соціального захисту студентів, викладачів та працівників.

У навчальному закладі педагогічне навантаження викладачів на навчальний рік складається у відповідності до робочих навчальних планів заступником директора з навчальної роботи, погоджується з профспілковим комітетом та затверджується наказом директора.

Тарифікаційні відомості складені без зауважень та своєчасно.

Викладачам встановлюється додаткова оплата праці за завідування кабінетами та лабораторіями, керівництво цикловими комісіями, кураторство в навчальних групах.

Заборгованості з виплати заробітної плати та всіх інших виплат, передбачених Законодавством, немає.

Ефективна педагогічна діяльність викладачів та майстрів виробничого навчання відзначається шляхом підвищення категорії, тарифного розряду, матеріального заохочення. Для заохочення працівників за сумлінне відношення до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед коледжем, дотримання вимог внутрішнього розпорядку, у навчальному закладі розроблено та затверджено «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників».

Прийом і звільнення з роботи педагогічних працівників та працівників коледжу здійснюється відповідно до чинного законодавства на умовах колективного договору та контракту.

Протягом 2022 року порушень законодавства не виявлено.

Під особливою увагою адміністрації коледжу постійно перебувають не лише питання поліпшення умов праці працівників, навчання та проживання студентів, а й охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту і техногенної безпеки.

На сьогоднішній день проведено великий обсяг роботи по дотриманню вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки, а саме:

- проведений текучий ремонт «Укриття» в підвальному приміщенні навчального закладу (ремонт підлоги, штукатурні та побілочні, фарбування стін, підлоги, заміна електричної мережі, заміна плафонів);
- проведені ремонтні роботи спортивного майданчику, покриття;
- проведений текучий ремонт даху гуртожитку №1, площею 400м²;
- в гуртожитку №3 обладнано укриття для мешканців гуртожитку та студентів;
- приміщення навчального корпусу №2 підключено до централізованої системи опалення (котельня);
- проведено замір опору ізоляції та перевірку спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання;
- встановлено аварійні світильники на шляхах евакуації учбового корпусу;
- проведено перевірку наявних 54 вогнегасників на їх придатність. На даний час в агроколеджі 54 діючих вогнегасників, що відповідають нормам;
- проведено перевірку внутрішнього протипожежного водопостачання, всі пожежні кран–комплекти знаходяться в працездатному стані;

- всі наявні в навчальному корпусі пожежні кран–комплекти укомплектовані пожежними стволами, рукавами та важелями для полегшення відкривання вентиля.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності. Об'єктами аудиту є всі структурні підрозділи коледжу, кабінети підвищеної небезпеки, лабораторії, навчальні майстерні та коледж у цілому. Навчальний корпус та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм та водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням. Відповідальними особами постійно проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці, проводяться навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки та охорони праці.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створено умови, що дали змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

Стан виконавської дисципліни

Звіти, інформаційні довідки до Міністерства освіти і науки та Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації надаються вчасно в установлені терміни. Виконання доручень Міністерства освіти і науки та обласного Управління освіти і науки знаходяться під постійним контролем директора.

Управлінські рішення, накази, розпорядження з числа перевірених мають цілеспрямований характер, за змістом не суперечать Статуту коледжу, законодавчим актам України, розпорядженням обласних та районних органів виконавчої влади. Зміст наказів, розпоряджень доводиться до відома працівників усно та засвідчуються підписами.

Усі нормативно-розпорядчі документи, що надходять до коледжу, реєструються в журналі у відповідності до номенклатури справ навчального закладу, документи вивчаються, тиражуються, розподіляються для ознайомлення, вивчення та впровадження, дублюються наказом директора, вносяться до бази даних, наявних у коледжі нормативно-розпорядчих документів. Контроль за виконанням вимог нормативно-розпорядчих документів, дотримання термінів їх виконання в коледжі достатній.

Станом на 01.01.2023 року заборгованість по заробітній платі відсутня, сплачені всі види комунальних послуг, податків та відрахувань.

В.о. директора коледжу

Павло ЧЕРНІКОВ